# LIKABEHANDLINGSPOLICY/JÄMSTÄLLDHETSPLAN FÖR SVERIGES MOTORCYKLISTER, SMC 2019

## Aktuell information

Riksorganisationen Sveriges MotorCyklister, SMC, är en ideell organisation för landsvägsåkande motorcyklister i Sverige. I december 2018 bestod organisationen av 65 641 medlemmar, varav 13 procent var kvinnor.

Vid SMC:s kansli i Borlänge fanns under 2018 totalt 12,8 heltidstjänster med följande fördelning: Operativ verksamhet 3,6 personer, administration 5,7 och MC-Folket 3,5.
I december 2018, 14 personer med tillsvidareanställning. Personalen är uppdelad i tre enheter:

- Operativ verksamhet 1 kvinnor, 2 män
- Administration 4 kvinnor, 3 män
- MC-Folket 3 män, 1 kvinna

Av samtliga anställda har tre personalansvar, två män och en kvinna. Av samtliga befattningar med eget verksamhetsansvar är 2 kvinnor och 2 män.

## Syfte

Likabehandlingspolicyn/jämställdhetsplanen har till syfte att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga skillnader mellan män och kvinnor inom SMC.

SMC är en organisation där svensk lag ligger till grund och är en trygg arbetsgivare för såväl anställda, medlemmar och ideella krafter.

## Mål

Likabehandlingspolicyn/jämställdhetsplanen är ett levande dokument som ska tjäna som stöd för alla och ge en ökad kunskap och förståelse för jämställdhet. Jämställdhetsarbetet bedrivs på alla nivåer i organisationen.

SMC ska arbeta för jämställdhet inom transportsektorn. Det ska inte vara svårare för vissa att övningsköra, genomföra körprov, köra motorcykel eller anskaffa personlig skyddsutrustning för motorcykelkörning.

SMC är en organisation som är öppen för alla motorcyklister oavsett kön, ålder, religion eller annan trosuppfattning, könsöverskridande identitet eller uttryck, funktionshinder (såväl psykiskt som fysiskt), sexuell läggning och etnisk tillhörighet och ingen särbehandling ska göras. Det är önskvärt att SMC:s och distriktens styrelser har ledamöter som representerar mångfalden inom SMC.

Sexuella trakasserier eller annan kränkande särbehandling ska inte förekomma inom organisationen.

Det är varje anställd och de ideella krafternas ansvar, att utifrån lagar, avtal och policys, bedriva ett aktivt jämställdhetsarbete i sitt engagemang inom SMC:s organisation.

## SMC:s anställda

SMC ska vara en attraktiv arbetsgivare för både kvinnor och män. Målet är att skapa en arbetsplats som präglas av ömsesidig respekt och hänsyn. Balansen mellan kvinnor och män på olika befattningar ska bidra till en effektiv organisation och en mer kreativ miljö.

**Sveriges MotorCyklister**
Gamla Tunavägen 30, 784 60 Borlänge
0243-669 70
http://svmc.se

Sveriges MotorCyklister

## Riktlinjer

- Kompetens för arbetsuppgiften ska alltid ligga till grund vid rekryteringar
- Ta hänsyn till jämställdhetsaspekten i urvalssituationer, vid anställningsvillkor, lönesättning samt kompetensutveckling
- Arbetsplats, arbetsmetoder och arbetsförhållanden ska planeras och utformas så att de lämpar sig för såväl kvinnor som män
- Traditioner, värderingar och beteenden som försvårar för kvinnor eller män att komma in i eller utvecklas inom organisationen ska påverkas
- Arbetet ska planeras och organiseras för att underlätta för både kvinnor och män att förena föräldraskap och förvärvsarbete

## Åtgärder

Likabehandlingspolicyn/jämställdhetsplanen ska revideras varje år, under sista kvartalet. Senast den 31 december ska jämställdhetsplanen vara underskriven. Generalsekreteraren är ansvarig för arbetet med att revidera jämställdhetsplanen i samverkan med en representant för personalen.

Generalsekreteraren ska se till att alla anställda samt SMC:s och distriktens styrelser är informerade om jämställdhetsplanen och policyn mot kränkande särbehandling.

Borlänge 2019-04-02

Jesper Christensen
Generalsekreterare

Maria Nordqvist
Representant för personalen