



Arbetsmiljöpolicy för Sveriges Motorcyklister

Beslutad av SMC:s styrelse den 23 maj 2025

Sveriges MotorCyklister (SMC) strävar efter att skapa och upprätthålla en trygg, hälsosam och inkluderande arbetsmiljö för alla medarbetare, förtroendevalda och volontärer. Vår arbetsmiljöpolicy bygger på lagstiftning, föreskrifter och våra egna värderingar om respekt, samarbete och trivsel.

1. Ansvar och delaktighet

- Styrelsen och ledningen har det yttersta ansvaret för arbetsmiljön och arbetar för att skapa förutsättningar för en god och hållbar arbetsmiljö.
- Alla medarbetare och volontärer har ett gemensamt ansvar att bidra till en säker och trivsam arbetsplats genom att följa riktlinjer och rapportera risker eller förbättringsområden.
- SMC följer upp arbetsskade- och tillbudsstatistik, personalomsättning och sjukfrånvaro.

2. Fysisk arbetsmiljö

- Arbetsplatser ska vara ergonomiskt anpassade för att förebygga belastningsskador och annan fysisk ohälsa.
- Vi ser till att våra lokaler och arbetsredskap är säkra och anpassade för arbetet.
- Riskbedömningar och skyddsronde utförs regelbundet för att identifiera och åtgärda eventuella arbetsmiljöproblem.

3. Psykosocial arbetsmiljö

- Vi förespråkar en öppen och respektfull kommunikation där alla känner sig hörda och inkluderade.
- Ingen form av diskriminering, trakasserier eller mobbning accepteras.
- Vi arbetar för en balans mellan arbete och fritid och uppmuntrar flexibla arbetssätt för att främja våra medarbetares välbefinnande.
- Konflikter och problem som uppstår på arbetsplatsen ska behandlas omgående med närmaste chef, inte med kollegorna.
- Arbetsplatsen ska präglas av en positiv dialog med varandra, ett öppet och förlåtande klimat där medarbetarna törs och vill arbeta samt en konstruktiv anda där utgångspunkten är att problem kan lösas.

4. Hälsa och friskvård

- Vi uppmuntrar hälsosamma levnadsvanor genom friskvårdsinitiativ och ergonomiska arbetsstöd.
- Arbetsbelastningen ska vara rimlig och anpassad efter individens förutsättningar och behov.
- Vi erbjuder stöd och resurser för att hantera stress och förebygga utbrändhet.

5. Systematiskt arbetsmiljöarbete

- Vi arbetar systematiskt med arbetsmiljöfrågor genom löpande uppföljning och förbättringar.

Denna policy ses över och uppdateras regelbundet för att säkerställa att vi upprätthåller en hållbar och trygg arbetsmiljö för alla inom SMC.