



Protokoll nr. 8 Styrelsemöte SMC Södermanland, 2021-11-23

Närvarande

Cecilia von Hausswolff, Anna Runarsdotter, Gunnar Friskopp, Tomas Eriksson (del av mötet), Kim Seppälä (ers. Björn Koefoed), Erik Nilsson (ers. Robin Ludvigsson), Jan Stegmann (ers. Björn Denkvist) samt Andrea Hudatzky.

Närvarade gjorde också MCT Jerry von Hausswolff.

1. Mötets öppnande

Ordförande öppnade mötet och hälsade de närvarande välkomna.

2. Godkännande av dagordning och föregående protokoll

Dagordningen och föregående protokoll godkändes.

3. Styrelseärenden

Mötets enda beslutspunkt rör förslaget om belöning till funktionärer som arbetat mycket under det gångna verksamhetsåret.

Frågan har diskuterats i flera omgångar och styrelsen är överens om att funktionärer som varit mycket aktiva i kursverksamheten, och som därmed har ett ej obetydligt slitage på egen utrustning, i allra högsta grad är värda någon slags kompensation för detta. Olika lösningar har diskuterats, med beaktande av skatteregler och annan lagstiftning, t.ex. stipendier, julgåva eller annan monetär ersättning.

Mötet röstade dock slutligen och styrelsen är enig om att **inte** instifta vare sig stipendium, gåva eller likvärdig ersättning till enskilda funktionärer, med motiveringen att alla som engagerar sig i föreningens verksamhet ska behandlas lika, oavsett förmåga eller personliga förutsättningar. Alla ska erbjudas samma möjligheter att engagera sig i verksamheten, engagemanget är frivilligt och varje funktionär väljer själv i vilken omfattning man vill och kan bidra.

Styrelsen ser hellre att en större del av budgeten avsätts för utvecklande aktiviteter för aktiva funktionärer, liksom de utbildningsdagar som arrangerats på storbana de senaste åren. Styrelsen ska också planera för ytterligare interna träningsdagar på den egna banan på GTR under kommande verksamhetsår. Sådana aktiviteter ska komma alla aktiva funktionärer till gagn, enligt tidigare beslut.

Det är styrelsens uppfattning att förmåner i form av utbildningsdagar, gemensamma funktionärsaktiviteter och möjlighet till personlig utveckling är mycket uppskattat av alla och att detta också bidrar till den höga kvalitet vi håller i vår kursverksamhet. Vi tror att just avsaknaden av särbehandling främjar den inkluderande och goda stämning vi har i distriktet - en viktig kultur att värna om.

Styrelsen vill dock skapa förutsättningar att uppmärksamma funktionärer som under året bidragit till distriktets verksamhet på ett exceptionellt sätt. Därför ska årligen utses en mottagare av utmärkelsen **Årets #skööntpääls**, internt i distriktet. I år utses denna av styrelsen, men framgent ska kandidater nomineras och framröstas av distriktets aktiva funktionärer.

Utmärkelsen ska utges till funktionär som varit aktiv i distriktets verksamhet under året som gått. Han/hon ska särskilt ha bidragit till en god stämning, en prestigelös kultur och en inkluderande miljö. Han/hon ska väl representera #skööntpääls och vad det innebär. Prestation, arbetsinsats eller körförmåga ska inte vara avgörande för möjligheterna att nomineras och/eller vinna utmärkelsen.

Utöver detta finns också möjlighet att nominera funktionär, styrelsemedlem eller annan aktiv i distriktets verksamhet till GOE-stipendiet.

4. Övriga frågor

Inga övriga frågor togs upp.

5. Nästa styrelsemöte

Tisdag den 11 januari, 2022. Via Teams.

6. Mötets avslutande

Ordförande avslutade mötet och tackade de närvarande.

Vid pennan

Justeras

Cecilia von Hauswolff

Erik Nilsson